



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 июня 2025 года № 203
г. Курган

О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 8 декабря 2015 года № 393

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях упорядочения оплаты труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Курганской области Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Курганской области от 8 декабря 2015 года № 393 «О системе оплаты труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Курганской области» следующие изменения:

1) пункт 5 раздела II изложить в следующей редакции:

«5. Размер должностных окладов директора, руководителей, специалистов и водителей определяется согласно таблице 1.

Таблица 1

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Директор	64 500,00 — 70 950,00
Заместитель директора	34 430,00 — 37 730,00
Начальник отдела, начальник отдела - главный бухгалтер	29 370,00 — 32 670,00
Заместитель начальника отдела, заместитель начальника отдела - заместитель главного бухгалтера	25 960,00 — 29 700,00
Главный специалист, главный специалист - юрисконсульт	17 600,00 — 21 780,00
Ведущий специалист, ведущий специалист - юрисконсульт	16 170,00 — 19 140,00

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Специалист первой категории	13 310,00 — 16 610,00
Специалист второй категории	9 680,00 — 14 080,00
Водитель	9 350,00 — 15 400,00

»;

2) в разделе III:

подпункт 2 пункта 9 после слов «сверхурочной работе» дополнить словами «, работе в ночное время»;

дополнить пунктом 13¹ следующего содержания:

«13¹. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом ТФ ОМС Курганской области, трудовым договором и составляет не менее 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.»;

3) в разделе IV:

абзац первый пункта 18 изложить в следующей редакции:

«18. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде директору устанавливается в размере до 100% должностного оклада, руководителям и специалистам устанавливается в размере до 50% должностного оклада.»;

пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Премия по итогам работы директору, руководителям и специалистам выплачивается за высокие результаты труда в определенном периоде (месяц, квартал, год) исходя из следующих критериев оценки результативности и качества труда:

добросовестное исполнение возложенных должностных обязанностей;

отсутствие дисциплинарных взысканий в период работы, за который начисляется премия;

личный вклад в качественное выполнение работы (заданий);

инициативный и творческий подход к работе.

Решение о выплате директору премии по итогам работы, ее размере согласовывается с заместителем Губернатора Курганской области по социальной политике.

Условия, порядок выплаты и размеры премии по итогам работы руководителям, специалистам определяются локальным нормативным актом ТФ ОМС Курганской области.»;

пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий директору, руководителям и специалистам устанавливается исходя из следующих критериев:

своевременное и качественное выполнение особо важных и сложных заданий;

разработка и реализация важных и сложных управленческих решений.

Решение о выплате директору премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ее размере согласовывается с заместителем Губернатора Курганской области по социальной политике.

Условия, порядок выплаты и размеры премии за выполнение особо важных и сложных заданий руководителям, специалистам определяются локальным нормативным актом ТФ ОМС Курганской области.»;

4) в разделе V:

пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Руководителям, специалистам, водителям ТФ ОМС Курганской области выплачивается материальная помощь в размере не более одного должностного оклада в год.

Порядок выплаты материальной помощи директору установлен в приложении к Положению.

Основания и порядок выплаты материальной помощи работникам ТФ ОМС Курганской области, за исключением директора, устанавливаются локальным нормативным актом ТФ ОМС Курганской области.»;

в пункте 27:

в подпункте 1:

в абзаце четвертом слова «двенадцати должностных окладов» заменить словами «пятнадцати должностных окладов»;

в абзаце пятом слова «двух должностных окладов» заменить словами «пяти должностных окладов»;

в подпункте 2:

в абзаце четвертом слова «трех должностных окладов» заменить словами «шести должностных окладов»;

в абзаце пятом слова «одного должностного оклада» заменить словами «двух должностных окладов»;

5) дополнить приложением к Положению о системе оплаты труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Курганской области согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2025 года.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.

Губернатор
Курганской области

В.М. Шумков

Приложение к постановлению
Правительства Курганской области
от «27» июня 2025 года № 203
«О внесении изменений
в постановление Правительства
Курганской области
от 8 декабря 2015 года № 393»

«Приложение к Положению
о системе оплаты труда работников
Территориального фонда
обязательного медицинского
страхования Курганской области

Порядок выплаты материальной помощи директору Территориального фонда обязательного медицинского страхования Курганской области

1. Порядок выплаты материальной помощи директору Территориального фонда обязательного медицинского страхования Курганской области (далее - Порядок) определяет основания и порядок выплаты материальной помощи директору Территориального фонда обязательного медицинского страхования Курганской области (далее соответственно - директор, ТФ ОМС Курганской области).

2. Материальная помощь выплачивается директору в следующих случаях:

1) инициатива заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике;

2) причинение ущерба имуществу директора в результате стихийного бедствия, аварийных и чрезвычайных ситуаций (хищение, грабеж, разбой, пожар, затопление, повреждение или уничтожение имущества);

3) продолжительное, тяжелое или хроническое заболевание, травма, признание инвалидом директора, супруга (супруги), ребенка (детей) директора;

4) смерть директора;

5) смерть (гибель) близкого родственника директора (одного из родителей, супруга (супруги), ребенка (детей)).

3. Материальная помощь директору выплачивается единовременно в пределах экономии фонда оплаты труда ТФ ОМС Курганской области.

Заявление о выплате материальной помощи и прилагаемые к нему документы подаются в управление государственной службы и кадров Аппарата Губернатора Курганской области.

4. В случае причинения ущерба имуществу директора в результате стихийного бедствия, аварийных и чрезвычайных ситуаций выплата материальной помощи производится по заявлению директора с представлением копий документов, подтверждающих причинение ущерба имуществу директора в результате стихийного бедствия, аварийных и чрезвычайных ситуаций.

5. При продолжительном, тяжелом или хроническом заболевании, травме, признании инвалидом директора выплата материальной помощи производится по заявлению директора с представлением копии заключения (справки) медицинской организации, а также копии лицензии на осуществление медицинской деятельности (в случае представления заключения (справки) медицинской организации частной системы здравоохранения).

При продолжительном, тяжелом или хроническом заболевании, травме, признании инвалидом супруга (супруги) или ребенка (детей) директора выплата материальной помощи производится по заявлению директора с представлением копии заключения (справки) медицинской организации, копии лицензии на осуществление медицинской деятельности (в случае представления заключения (справки) медицинской организации частной системы здравоохранения), документов, подтверждающих родство с указанными лицами.

6. В случае смерти директора выплата материальной помощи производится лицу (супругу (супруге), одному из родителей, а при отсутствии таковых - ребенку, родному брату, сестре директора), обратившемуся первым с заявлением с представлением копии свидетельства о смерти и копий документов, подтверждающих родство с директором.

7. В случае смерти близкого родственника директора (одного из родителей, супруга (супруги), ребенка (детей) директора) выплата материальной помощи производится по заявлению директора с представлением копии свидетельства о смерти и копий документов, подтверждающих родство с умершим.

8. По основаниям, указанным в подпунктах 2 - 5 пункта 2 Порядка, выплачивается материальная помощь в размере не более 10 тысяч рублей.

9. В случае принятия решения об отказе в выплате материальной помощи директор письменно извещается об этом в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения с указанием причины отказа.

10. Основаниями для отказа в выплате материальной помощи являются:

- 1) непредставление документов, установленных в пунктах 4 - 7 Порядка;
- 2) отсутствие экономии средств фонда оплаты труда ТФ ОМС Курганской области.

11. Материальная помощь директору оказывается по основаниям, предусмотренным пунктом 2 Порядка и возникшим (либо по длящимся, не прекратившимся) в текущем календарном году либо в четвертом квартале года, предшествующего текущему.

12. Для получения материальной помощи все копии документов представляются с обязательным предъявлением подлинника (оригинала) или должны быть нотариально удостоверены, за исключением копии лицензии на осуществление медицинской деятельности медицинской организации частной системы здравоохранения.

13. Решение о выплате материальной помощи директору согласовывается с заместителем Губернатора Курганской области по социальной политике.»